

**COMMISSIONE PARITETICA PER LA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE
VERBALE DI INCONTRO**

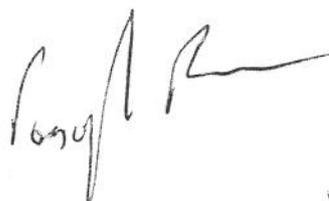
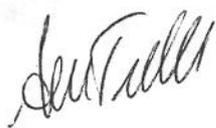
In data 1 agosto 2008 si è riunita la Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale prevista dall'art. 21 del CCNL dell'11 luglio 2007, anche al fine di approfondire gli argomenti riguardanti il Chief Network and Sales Office, la Chief Operating Office e alcune funzioni Corporate come previsto nel verbale della Commissione del 16 gennaio 2008.

Chief Network and Sales Office

UP, Linee evolutive Aree Finanziarie: Commerciale Front-End.

Tale nuova figura consente di introdurre una nuova modalità di presidio della Rete, complementare a quelle esistenti, capace di coniugare sia le esigenze commerciali che transazionali, in coerenza con le azioni di stabilizzazione della forza lavoro intraprese dall'Azienda e con le esigenze di flessibilità richieste dal mercato e dalla clientela. Le caratteristiche che sono connesse a tale figura professionale (cfr. documento allegato e job description), vengono previste proprio per le specifiche esigenze di business che caratterizzano la rete degli Uffici Postali. A tale figura viene attribuito il seguente livello di inquadramento

Figure Professionali	Livello
Commerciale Front-End	B



Competence Center Amministrativi.

L'Azienda, fermi restando gli aspetti che verranno definiti nell'ambito del percorso in merito all'evoluzione organizzativa del settore approfondita nel corso dei recenti incontri, ha illustrato le job description ed i livelli di inquadramento delle figure previste dal nuovo modello organizzativo dei Competence Center Amministrativi che prevede:

Figure Professionali	Livello
Responsabile	A1
Referente*	A2
Specialista Controllo Interno	B
Operatore CC	C

*Ciclo Attivo, Ciclo Passivo, Controllo Interno in relazione alla complessità dei CC

Business Unit Postal Services

Informatizzazione Contenitori Corrispondenza: Operatore ICC.

L'Azienda, al fine di elevare gli standard qualitativi dei processi di lavorazione della corrispondenza e di presidiare in maniera più puntuale la filiera produttiva, ha previsto la tracciatura della corrispondenza trasportata su gomma, in particolare dei roll-container. Tale previsione comporta l'esigenza di focalizzare la prestazione di alcune risorse su specifiche attività di controllo e monitoraggio.

L'Azienda, pertanto, ha presentato la job description ed il dimensionamento della figura dell'Operatore ICC cui viene attribuito il seguente livello di inquadramento

Figure Professionali	Livello
Operatore ICC	C



Team UNEP

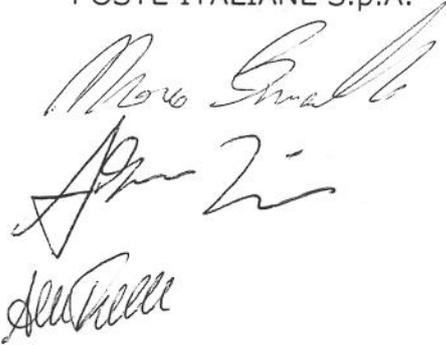
L'Azienda, fermi restando gli aspetti che verranno definiti nell'ambito del percorso in merito all'evoluzione organizzativa del settore approfondita nel corso dei recenti incontri, ha approfondito le job description delle figure previste dal nuovo modello organizzativo dei Team Poste Unep.

Nel corso del prossimo incontro della Commissione verranno ulteriormente analizzati gli aspetti relativi al livello di inquadramento da attribuire alle figure stesse.

* * *

Le Parti, infine, concordano che nel corso del prossimo incontro della Commissione Paritetica per la Classificazione del Personale - che sarà calendarizzato nel corso del mese di settembre p.v. - verranno analizzati, prima degli altri temi che formeranno oggetto dell'ordine del giorno, gli argomenti richiamati nei precedenti verbali della Commissione non ancora approfonditi.

POSTE ITALIANE S.p.A.

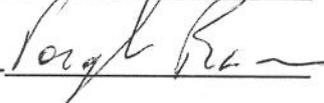


SLC CGIL 

SLP CISL _____

UIL POST 

FAILP CISAL _____

SAILP CONFSAI 

UGL Com.ni _____